

«Утверждаю» Директор МБОУ «Борисовская СОШ имени Кирова»  Е.В. Амелкина приказ от «06» февраля 2014 г. №124	«Принято» на заседании Управляющего совета МБОУ «Борисовская СОШ имени Кирова» протокол от «22» января 2014 г. №3
---	---

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЯЮЩЕМ СОВЕТЕ

1. Общие положения

1.1. Управляющий совет (далее - «УС») муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Борисовская средняя общеобразовательная школа имени Кирова» (далее – «Учреждение») является коллегиальным органом управления Учреждения, имеющим полномочия, определенные уставом, по решению вопросов функционирования и развития учреждения.

Решения УС, принятые в рамках его компетенции, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

1.2. В своей деятельности УС руководствуется: Конституцией РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами и нормативно правовыми актами Белгородской области; постановлениями, решениями, распоряжениями администрации Борисовского района, Уставом МБОУ «Борисовская средняя общеобразовательная школа имени Кирова», настоящим Положением.

1.3. Управляющий совет создается для оказания содействия Учреждению в деле развития и воспитания обучающихся.

1.4. Основными задачами УС являются:

1.4.1. определение программы развития Учреждения, особенностей ее образовательной программы;

1.4.2. повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности Учреждения. Содействие рациональному использованию выделяемых Учреждению бюджетных средств, средств полученных от его собственной деятельности и из иных источников;

1.4.3. содействие созданию в Учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;

1.4.4. контроль над соблюдением здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в Учреждении.

2. Компетенция УС

2.1. К компетенции УС относится:

2.1.1. согласование учебных планов Учреждения в части, формируемой участниками образовательных отношений, профилей обучения, обучения по индивидуальным учебным планам в пределах федеральных государственных образовательных стандартов;

2.1.2. согласование Программы развития Учреждения до ее направления Учредителю;

2.1.3. согласование Правил внутреннего распорядка обучающихся;

2.1.4. согласование режима занятий обучающихся, в том числе продолжительности учебной недели (пятидневная или шестидневная), времени начала и окончания занятий, сроки и продолжительность каникул;

2.1.5. согласование требований к одежде обучающихся, в том числе требований к общему виду одежды обучающихся, ее цвету, фасону, видам, знакам отличия и правил ее ношения в соответствии с типовыми требованиями, утвержденными нормативными правовыми актами Белгородской области;

2.1.6. рассмотрение жалоб и заявлений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на действия (бездействие) педагогического и административного персонала Учреждения;

2.1.7. участвует в распределении выплат стимулирующего характера работникам и согласовывает их распределение в порядке, устанавливаемом локальными нормативными актами Учреждения;

2.1.8. содействие привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения;

2.1.9. дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности, заслушивает отчет директора Учреждения о его исполнении;

2.1.10. рассмотрение вопросов создания здоровых и безопасных условий обучения;

2.1.11. заслушивание отчета директора Учреждения о результатах самообследования;

2.1.12. согласование Положения об управляющем совете;

2.1.13. согласование иных локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих права обучающихся;

2.1.14. внесение директору Учреждения предложений в части:

> материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования помещений Учреждения (в пределах выделяемых средств);

> выбора учебников из утвержденных федеральных перечней учебников, рекомендованных (допущенных) к использованию в образовательном процессе;

> создания в Учреждении необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания обучающихся;

> организации промежуточной аттестации обучающихся;

> мероприятий по охране и укреплению здоровья обучающихся;

> развития воспитательной работы в Учреждении.

УС несет ответственность перед Учредителем за своевременное

принятие и выполнение решений входящих в его компетенцию. Директор вправе самостоятельно принимать решение в случае отсутствия решения УС.

Учредитель вправе распустить УС, если он не проводит заседания в течении полугода, не выполняет свои функции или принимает решения, противоречащие действующему законодательству РФ. В этом случае происходит новое формирование УС по установленной процедуре.

3. Состав и формирование, начало работы УС

3.1. формируется в составе 12 членов с использованием процедур выборов, назначения и кооптации согласно квоте:

- представителей из числа родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся - 4 человека (1 представитель от уровня начального общего образования, 2 представителя от уровня основного общего образования, 1 представитель от уровня среднего общего образования), с использованием процедуры выборов;

- представителей из числа учащихся 2 человека (по одному представителю от учащихся 10-11 классов), с использованием процедуры выборов;

- представителей из числа работников – 3 человека (не менее 2 из них должны быть педагогическими работниками), с использованием процедуры выборов;

- представителя Учредителя – 1 человек, назначается Учредителем;

- кооптируемых членов – 1 человек;

- директора Учреждения, входит в Совет по должности.

Деятельность членов УС осуществляется на общественных началах.

3.2. Выборы в УС назначаются директором Учреждения. В состав избирательной комиссии входит директор Учреждения и представитель Учредителя. Участие в выборах является свободным и добровольным.

Выборы проводятся голосованием при условии получения согласия лиц быть избранными в состав УС.

3.3. Директор Учреждения в трехдневный срок после получения протоколов собраний формирует список избранных членов УС и извещает о том Учредителя и избранных членов УС. Учредитель в течении семи дней назначает представителя Учредителя в УС и утверждает состав с указанием директору Учреждения провести первое заседание в срок не более месяца с даты утверждения состава УС. Учредитель вправе оспорить состав УС в случае нарушения процедуры выборов.

3.4. На первом заседании Совет кооптирует в свой состав одного члена из числа лиц, заинтересованных в деятельности Учреждения. Учредитель вправе предлагать кандидатуру для кооптации в состав УС, которая подлежит первоочередному рассмотрению. УС также выбирает из своего числа председателя и секретаря на срок 5 лет. Председатель выполняет функции по организации работы УС и ведет заседания, секретарь выполняет функции по фиксации решений УС. При этом представитель Учредителя, обучающиеся, директор и работники Учреждения не могут быть председателем УС.

Члены УС избираются сроком на пять лет, за исключением членов из

числа обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, срок полномочий которых ограничивается периодом обучения детей в Учреждении.

4. Организация работы УС

4.1. Заседания УС проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие, а также по инициативе Председателя, по требованию директора Учреждения, представителя учредителя, заявлению членов УС, подписанному не менее чем половиной членов от списочного состава УС. Дата, время, место, повестка заседания УС, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов УС не позднее, чем за 5 дней до заседания УС.

4.2. Решения УС считаются правомочными, если на заседании присутствовало более половины его членов.

4.3. По приглашению члена УС в заседании с правом совещательного голоса могут принимать участие лица, не являющиеся членами УС, если против этого не возражает более половины членов УС, присутствующих на заседании.

4.4. Каждый член УС обладает одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

4.5. Решения УС принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов УС. При равенстве голосов голос председателя является решающим.

Заседания Совета оформляются протоколом, который ведет секретарь. Протоколы подписываются председателем, секретарем и хранятся в делах Учреждения согласно номенклатуре дел Учреждения.

5. Комиссии управляющего УС

5.1. Для подготовки материалов к заседаниям УС, выработки проектов решений и выполнения функций УС в период между заседаниями УС имеет право создавать постоянные и временные комиссии УС.

УС определяет структуру, количество членов и персональное членство в комиссиях, назначает из числа членов УС их председателя, утверждает задачи, функции, персональный состав и регламент работы комиссий.

В комиссии могут входить с их согласия любые лица, которых УС сочтет необходимыми для осуществления эффективной работы комиссии.

5.2. Постоянные комиссии создаются по основным направлениям деятельности УС.

Временные комиссии создаются для подготовки отдельных вопросов деятельности Учреждения, входящих в компетенцию УС.

5.3. Предложения комиссии носят рекомендательный характер и могут быть утверждены УС в качестве обязательных решений при условии, если они не выходят за рамки полномочий УС.

6. Права и ответственность члена управляющего УС

6.1. Член УС имеет право:

6.1.1. Участвовать в обсуждении и принятии решений УС, выражать в письменной форме свое особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания УС.

6.1.2. Инициировать проведение заседания УС по любому вопросу, относящемуся к компетенции УС.

6.1.3. Требовать от администрации Учреждения предоставления всей необходимой для участия в работе УС информации по вопросам, относящимся к компетенции УС.

6.1.4. Присутствовать на заседании УС Учреждения с правом совещательного голоса.

6.1.5. Представлять Учреждение в рамках компетенции УС на основании доверенности, выдаваемой в соответствии с постановлением УС.

6.1.6. Имеет право на возмещение расходов, связанных с его деятельностью в качестве члена УС.

6.1.7. Досрочно выйти из состава УС по письменному уведомлению Председателя.

6.2. Член УС обязан принимать участие в работе УС, действовать при этом исходя из принципов добросовестности и здравомыслия.

6.3. Член УС может быть выведен из его состава по решению УС в случае пропуска более двух заседаний УС подряд без уважительной причины.

Члены УС из числа родителей (законных представителей) обучающихся не обязаны выходить из состава УС в периоды, когда их ребенок по каким-либо причинам временно не посещает Учреждение, однако вправе сделать это.

В случае если период временного отсутствия обучающегося в Учреждении превышает один учебный год, а также в случае, если обучающийся выбывает из Учреждения, полномочия члена УС - родителя (законного представителя) этого обучающегося соответственно приостанавливаются или прекращаются по решению УС.

Члены УС - обучающиеся не обязаны выходить из состава УС в периоды временного непосещения Учреждения, однако вправе сделать это. В случае, если период временного отсутствия члена УС - обучающегося превышает полгода, а также в случае выбытия из состава обучающихся, член УС - обучающийся выводится из состава по решению УС.

6.4. Член УС выводится из его состава по решению УС в следующих случаях:

- по его желанию, выраженному в письменной форме;
- при отзыве представителя учредителя;
- при увольнении с работы директора Учреждения, или увольнении работника Учреждения, избранного членом УС;
- в связи с окончанием Учреждения или отчислением (переводом) обучающегося, представляющего в УС обучающихся, если он не может быть кооптирован в члены УС после окончания Учреждения;
- в случае совершения аморального проступка, несовместимого с выполнением воспитательных функций, а также за применение действий, связанных с физическим и/или психическим насилием над личностью обучающихся;

- в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в УС;

- при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию в работе УС: лишение родительских прав, судебный запрет заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение умышленного тяжкого или особо тяжкого уголовного преступления.

6.5. Выписка из протокола заседания УС с решением о выводе члена УС направляется Учредителю.

После вывода из состава УС его члена Совет принимает меры для замещения выбывшего члена (довыборы либо кооптация).